



# IWA-AIT

Secretariat: Targowa 22 03-731 Warszawa, Polska [secretariado@iwa-ait.org](mailto:secretariado@iwa-ait.org)

International Workers' Association ★ Asociación Internacional de los Trabajadores ★ Internacia Laborista Asocio

1 de enero de 2016

## AIT – Una breve mirada retrospectiva a 2015

### Primera Parte

#### Campañas de Solidaridad Internacional

2015 dio comienzo con llamamientos a una campaña de solidaridad internacional contra Orange, Citibank y Amazon, Manpower y Adecco.

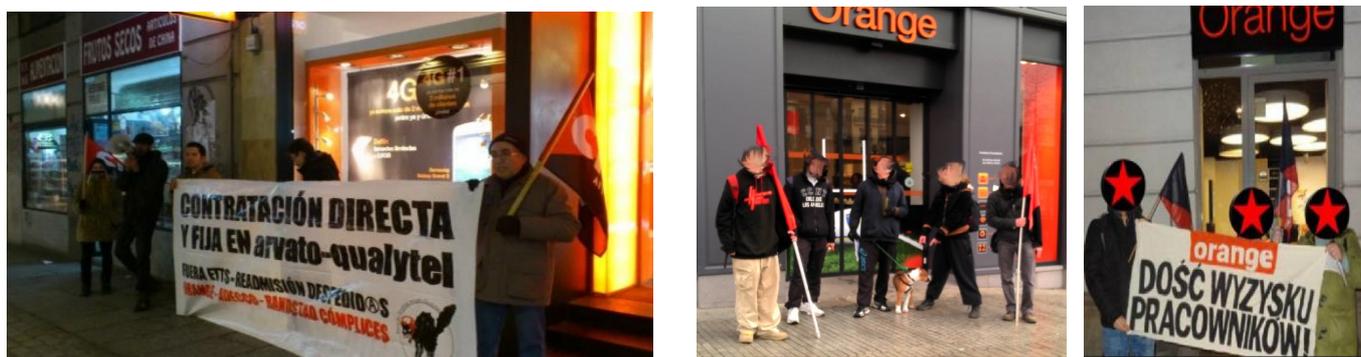
La campaña contra **Citibank** fue convocada por la **ZSP** de Polonia en respuesta a sus prácticas de discriminación y acoso. Varios trabajadores demandaron a la empresa por diferencias en los salarios, por quitarles el trabajo tras la baja de paternidad y por acoso sexual. (En 2016 estos casos aún están en marcha. Citibank afirma que está trabajando para mejorar la situación relativa al acoso laboral y sexual). Hubo acciones de solidaridad en Polonia, en varias ciudades de España y Argentina, y se enviaron protestas a Citibank desde todo el mundo. Un par de meses después, un compañero de ZSP fue detenido e interrogado durante una protesta y Citibank amenazó con demandas por desfigurar su logo. Se están planeando nuevas acciones para este año que comienza.



(España, Argentina. Abajo, Polonia.)



Las acciones en **Orange** fueron convocadas por trabajadores que habían estado empleados en su centro de llamadas y clientes de Salamanca, España, a través de Arvato-Qualytel. La gente del call center está empleada por agencias externas, lo que significa que sus empleos son precarios y que tienen condiciones de trabajo diferentes a los empleados directamente. Un par de activistas de **CNT** fueron despedidos por su actividad. A finales de 2014, se llevaron a cabo acciones en varias ciudades españolas y, en enero de 2015, a nivel internacional, con piquetes en Polonia, Reino Unido y Francia y hubo otras acciones y se enviaron protestas desde varios países. Las protestas fueron antes de un juicio contra la empresa y el compañero consiguió llegar a un acuerdo satisfactorio en el que la empresa reconocía el despido improcedente y le pagaba una buena compensación. Unas semanas más tarde se firmó un segundo acuerdo con otro compañero.



(España, Francia, Polonia)

El llamamiento a acciones en **Amazon, Manpower y Adecco** estaba relacionado con campañas del sindicato de la **ZSP en Amazon**, la mayoría de cuyos miembros estaban empleados a través de las agencias de empleo Manpower y Adecco. Muchos trabajadores de Amazon recibían abono tardío de su salario, estaban infra asalariados o les faltaban elementos de su salario, tales como pago de vacaciones, baja por enfermedad o el tiempo programado pero sin tarea. Como resultado de varias protestas, alrededor de 30 trabajadores recibieron lo que se les debía y tanto Amazon como las agencias de empleo han tenido que ser más cuidadosos. Manpower perdió su contrato con Amazon aunque, más tarde, empezaron a usarla de nuevo. Las acciones fueron llevadas a cabo por afiliados de la AIT en Reino Unido, Eslovaquia, España, Noruega y Brasil y también otros buenos compañeros de la República Checa, Croacia y los EEUU. El sindicato continúa trabajando en la empresa, tratando con este tipo de asuntos que, afortunadamente, son menos frecuentes y también está intentando organizar a más gente.



(España)



(España, Brasil, Gran Bretaña)



(Eslovaquia, Polonia)



A principio de 2015 también recibimos un llamamiento de **solidaridad internacional contra la Operación Pandora en España**. La operación tenía como blanco al movimiento anarquista y un compañero de la CNT fue uno de los encarcelados. La campaña de solidaridad se extendió más allá de la AIT y las organizaciones anarquistas de todo el mundo organizaron muchas protestas. Las Secciones y Amigos hicieron protestas en lugares como Serbia, Suecia, Francia, Alemania y Reino Unido.



(Serbia, Suecia, Gran Bretaña, Francia)



En enero, los compañeros de la **CNT de León**, en España, también nos informaron del despido de **McDonald's** de una compañera por organizarse sindicalmente. Hubo acciones de solidaridad en Polonia, Noruega y por toda España. La campaña fue muy corta, ya que McDonald's admitió que había despedido a la compañera de manera impropia y se llegó a un acuerdo para pagar compensación a la trabajadora.



(España, Polonia)



En marzo, miembros del **Sindicato del Metal de la CNT de Madrid** nos informaron del desarrollo de los acontecimientos en **Indra**, una empresa en la que están presentes varios sindicatos de la CNT. En 2013, dos de sus miembros fueron despedidos por denunciar una asignación ilegal de trabajadores pero, en 2014, dos de los directores fueron acusados, entre otras cosas, de perjurio en los juicios a estos trabajadores. Los compañeros informaron de que estaba en camino un escándalo en España, con los directores de Indra acusados de sobornar a jueces y fiscales. Los compañeros de Polonia se unieron a los sindicatos de la CNT en España, protestando contra las prácticas de Indra con piquetes en una serie de localidades.



(España, Polonia)

En julio, se pidió a las Secciones acciones de solidaridad para protestar contra el despido injusto de una activista de **CNT de la Cruz Roja de Alicante**. Hubo protestas y otras acciones en Reino Unido y Polonia y se enviaron protestas desde todas partes del mundo. La compañera no ha sido aún readmitida en su empleo.



(Gran Bretaña, España)

Aunque **CNT** no convocó ninguna campaña internacional de solidaridad en relación con los compañeros despedidos de la empresa **DHL**, hacemos notar que los compañeros de FORA llevaron a cabo acciones ante DHL por toda Argentina, para protestar por los despidos y las prácticas de la empresa.



(España, Argentina)

Finalmente, se enviaron faxes y correos electrónicos a la **ONG Dive Maky** de Eslovaquia, que había dejado de pagar a un compañero y ha estado acosando a **Priama akcia** y al compañero por haber intentado conseguir su dinero. Miembros del Secretariado de la AIT intentaron visitar la ONG pero no había nadie (o, al menos, nadie abrió la puerta) y se dejaron protestas.



(Eslovaquia, PA y compas de la AIT)

## Algunos conflictos laborales y actividad organizativa de las Secciones y Amigos

### Reino Unido

Durante el año 2015, notamos un fuerte incremento de la actividad, especialmente contra el robo de salarios, en Reino Unido, donde la **SolFed** consiguió ayudar a ganar salarios adeudados en una serie de conflictos. Son notables las campañas en el sector de la hostelería, por ejemplo en Brighton, con acciones exitosas en el café de Portland Road, el Cabaret Proud, Kitchen Porter, un restaurante en los Lanes, el Café Bar Italia, un pub cerca de Western Road. Los compañeros han resultado instrumentales en la organización de trabajadores en un sector desbordado de empleos a tiempo parcial y arrasado por problemas de impago o salarios insuficientes, entre otros.



La **SolFed de Newcastle** también ganó un caso de robo de salario en un call center de esa ciudad. También iniciaron una campaña de trabajadores de la construcción. Comenzaron protestando por las condiciones sanitarias en un edificio en construcción y el problema fue tratado rápidamente por parte del responsable de la empresa. La local de Newcastle también llevó a cabo una campaña "Better call" para llegar a un mayor contacto con los trabajadores que deseen organizarse y luchar.



### Italia

En Italia, la **USI** organizó y participó en protestas contra el Acta de Empleo. El Acta de Empleo es una serie de reformas laborales que permiten, entre otras cosas, facilitar los despidos y dar a los empresarios el poder de cambiar unilateralmente las tareas de los trabajadores durante una reestructuración. También tienen que pagar compensaciones más bajas por despido improcedente y los contratos temporales se han hecho más flexibles. Las protestas incluyeron algunas huelgas generales a nivel municipal, como la de Parma.



A nivel nacional, la **USI** comenzó iniciativas para organizarse en el sector de la enseñanza. Entre las acciones en las que participó USI están la ley de “Buena Escuela”, que aspira a limitar la libertad de expresión en la enseñanza, y en solidaridad con los trabajadores precarios de enseñanza.

El sindicato del **Hospital de San Carlo** participó en protestas contra la gestión del hospital y las condiciones de infra financiación y deterioro.

La **USI-Marche** también protestó contra las condiciones de trabajo en el **cementerio de Senigallia**, donde también hubo despidos.



## Polonia

Como se ha mencionado ya, el sindicato de la **ZSP en Amazon** llevó a cabo acciones exitosas contra pagos inadecuados en los almacenes.

Los compañeros del **hospital psiquiátrico de Bielsko-Biala** fueron a la huelga durante una jornada de acción. La acción estaba pensada para ser parte de una escalada nacional de protestas que culminara en una huelga de enfermeras a nivel nacional, lo que, desafortunadamente, no tuvo lugar ya que el sindicato de enfermeras más fuerte llegó a un trato con el gobierno. Este trato deja completamente fuera a las enfermeras de los hospitales psiquiátricos, así como a los trabajadores con contratos civiles, así que la ZSP está intentando organizar este sector.



La ZSP también apoyó una huelga de un sindicato independiente de enfermeras después de que fueran despedidos 7 miembros del sindicato. El apoyo incluyó ayuda a la hora de formular postulados, trabajo de solidaridad y participación en reuniones con las autoridades.

Las enfermeras y quienes les apoyaban a nivel local, participaron en una protesta nacional de enfermeras en Varsovia, que iba a preceder a la huelga que nunca tuvo lugar.



El grupo de la **ZSP en la empresa Atlantic** organizó también acciones contra dicha empresa y su compañía filial VIS, que cerró tiendas y dejó a cientos de trabajadores y contratistas sin salarios y sin pagos. También hubo acciones durante las vistas judiciales sobre la bancarrota y en la sede del liquidador. Docenas de trabajadores han recibido ya sus pagos, pero muchos otros se han visto aún perjudicados. La ZSP aspira a continuar las acciones para asegurar que se paga a todos sus miembros y para exponer las sombrías actividades de estas empresas y sus ejecutivos, que todavía intentan hacer negocios con otras empresas.

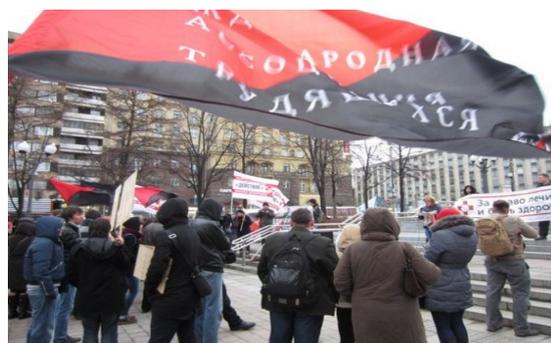


El sindicato de la **ZSP de Varsovia** continúa una **campaña contra la explotación en el sector público**, en particular contra el uso de contratos basura o del empleo ilegal en empresas que han sido objeto de concesiones públicas. Esta campaña ha llamado mucho la atención, ya que el gobierno aprobó una ley que permitiera a las instituciones públicas incluir cláusulas sociales en los concursos públicos pero no lo exige. Los trabajadores que fueron utilizados ilegalmente para reparar vivienda pública en un distrito de Varsovia, así como para hacer reparaciones para un ministro, se han auto organizado para conseguir el abono de sus salarios y para exponer las prácticas de las entidades públicas, que no inspeccionan a las empresas que están utilizando.

En Wrocław, los miembros de la ZSP se reunieron con el miembro del consejo de administración de **OTTO Workforce** a finales de diciembre, y esperan ver una resolución a varios problemas de trabajadores de Holanda. La ZSP llevó a cabo una campaña contra las prácticas de esta agencia de empleo hace algunos años y OTTO ha expresado su deseo de evitar problemas similares y de resolver los temas. Hasta el momento han recibido una promesa de resolver un asunto importante de forma positiva, con un pago significativo.

## Rusia

Los miembros de **Trabajadores Científicos y de la Enseñanza de KRAS** han estado activos en varias protestas de trabajadores de las más altas instituciones educativas contra los recortes y las condiciones de trabajo en deterioro. KRAS también ha estado activa en protestas de trabajadores del sector sanitario y en otras contra los recortes en sanidad así como en las protestas sociales de los pensionistas.



## Australia

La **ASF** ha estado intentando expandir la organización y dar comienzo a nuevas iniciativas, por ejemplo, en Tasmania. Una **Asociación de Trabajadores de Telecomunicaciones** formada por muchos técnicos de infraestructuras de telefonía móvil, se afilió a la ASF.

## España

Además de los conflictos mencionados en la sección sobre solidaridad internacional, la sección española ha estado activa en numerosos centros de trabajo.

Los trabajadores de **Alumalsa**, organizados en varios sindicatos, fueron a la huelga en verano durante 12 días, alcanzando una importante victoria: un aumento salarial de 400 euros para 2015, 450 para 2016 y 500 euros para 2017. Los sindicatos del tipo CCOO y UGT habían firmado un acuerdo al principio de la huelga, pero los trabajadores votaron en su contra durante una asamblea y continuaron con la huelga. El acuerdo alcanzado finalmente con los trabajadores también prevé una disminución gradual de la jornada laboral y una serie de otros puntos. La CNT consiguió más tarde la anulación de cláusulas contractuales que requieren que los empleados trabajen horas extra, que se han convertido en voluntarias.



Los trabajadores de CNT y otros sindicatos que luchan contra un plan de reducción de empleos en **Madrid Río**, empresa que limpia y da servicios a parques públicos, ganaron una lucha para declarar dicho plan nulo y sin efecto. El sindicato había organizado muchas protestas en este conflicto y, eventualmente, se unió a la batalla judicial para anular el plan.



En la residencia **Casa des Monges**, los trabajadores de la **CNT de Sabadell**, que llevaron a cabo una exitosa huelga el año pasado, han conseguido un aumento de salario.

El conflicto comenzó en la empresa **Ydilo**, usando la acción directa cuando fueron despedidos un miembro de CNT y otros 8 trabajadores, y también terminó exitosamente cuando le dieron compensación al compañero.

Por toda España, la CNT ha estado organizando y haciendo piquetes en **Phone House**, luchando por mejores condiciones de trabajo. La campaña continúa.



Otros conflictos acaban de comenzar y siguen en curso. Por ejemplo, en noviembre, la **CNT de Gijón** comenzó un conflicto con la hamburguesería **Tommy Mel's**. Despidieron a un compañero al que no habían pagado las horas extra y que exigió sus derechos. El sindicato ha estado haciendo piquetes ante el establecimiento.



Otra cadena de restauración que recibió piquetes fue **Foster's Hollywood** donde la CNT lleva ya algún tiempo dirigiendo campañas.

La CNT de Vigo (ahora desafiliada) mostró el triunfo de la acción directa haciendo piquetes al café **Bonsai** donde habían despedido a una trabajadora por estar enferma y no le habían pagado. El establecimiento cedió a las demandas del sindicato.

Entre los conflictos notables en restaurantes y cafés está el caso del **Kebab Zurich** de Salamanca donde las acciones de la CNT llevaron a un acuerdo, alrededor de 17 veces mejor de lo normal, sobre el despido de un trabajador.



*Más conflictos de España y otros países aparecerán en la Segunda Parte de este artículo.*

### Otras Protestas y Campañas

Muchas Secciones de la AIT participaron en numerosas protestas y campañas sobre temas que van desde los derechos de los refugiados, y contra la represión por parte del estado hasta los desahucios. Se publicará una lista de algunas de estas protestas en la Segunda Parte de este artículo.

## Represión

El sindicato de **USI** en el **Hospital de San Carlo** fue sentenciado a pagar una multa enorme relacionada con un panfleto repartido en el hospital en 2009. La AIT envió una donación al sindicato para ayudar a pagar las costas.

A dos miembros de USI del hospital de San Paolo también los llevaron a juicio acusados de “interrumpir los servicios públicos”, lo que puede suponerles entre 1 y 5 años de prisión. No estamos seguros del estado del caso, así que asumimos que el juicio contra los compañeros sigue su curso.

A finales de año, la **CNT de Barcelona** y otras hicieron un llamamiento a boicot de la cadena de grandes almacenes **El Corte Inglés**, por su represión a los participantes en la huelga general de marzo de 2012 y otros temas problemáticos. Durante las acciones de protesta, dos miembros de la CNT fueron detenidos y docenas de otros se convirtieron en objetivo de la policía. Diferentes sindicatos de la CNT hicieron llamamientos a acciones de solidaridad pero, por ejemplo, en Madrid, la acción fue reprimida y algunos participantes potenciales fueron amenazados con ser juzgados por la ley mordaza.



Un compañero de la **ZSP** luchó con éxito llevando a cabo su propia defensa contra los cargos criminales presentados por la fábrica **BRW Sofa**. El compañero fue acusado de discurso criminal y causar daño económico a la empresa en conexión con la defensa sindical de otro sindicalista, despedido de la fábrica por hablar, fuera de ella, de las violaciones que se cometían del estatuto del trabajo.

Un compañero de la **CNT-AIT de Francia** fue puesto bajo arresto domiciliario en una operación de detenciones xenófobas también dirigidas contra los implicados en la protesta social. El caso de Ali fue tomado por los medios de comunicaciones oficiales como un caso particularmente bueno de perfiles y detección de gente ante las protestas sociales previstas y relacionadas a la cumbre de COP.

*Se describirán más casos de represión en la Segunda Parte de este artículo*

## Otras Actividades Internacionales

Como parte de la construcción de vínculos con otros activistas de todo el mundo y de compartir experiencias de acción directa y organización sindical, la AIT organizó una serie de vídeo- conferencias para reunir a la gente y compartir ideas. Hubo también algunas discusiones y sesiones de formación para activistas del área de los Balcanes y las Secciones y Amigos organizaron y participaron en una conferencia regional anarcosindicalista en dicha área.